

**Государственное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Центр творчества и образования  
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО:**  
Общее собрание работников  
ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга  
Протокол №1  
от «29» августа 2019 года



**УТВЕРЖДЕНО:**  
Директор ГБУ ДО ЦТиО  
Фрунзенского района  
Санкт-Петербурга  
В.В.Худова  
«29» августа 2019 года  
приказ № 250/1

**План мероприятий  
по реализации комплекса мер  
по противодействию коррупции  
на 2019-2020 учебный год**

**Санкт-Петербург  
2019**

## **I. Общие положения**

1.1. План мероприятий по реализации комплекса мер по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее -ЦТиО) на 2019-2020 учебный год разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.11.2015 г. № 1097 «О Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы»;
- Распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 29.05.2015 №127-р «Об утверждении Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга»;
- иных нормативных правовых актов.

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в ЦТиО, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

## **II. Цель и задачи**

2.1. Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ЦТиО.

2.2. Задачи:

- систематизация условий, способствующих появлению коррупции в ЦТиО;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц;
- содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации;
- понижение рисков коррупционных проявлений в ЦТиО;
- актуализация нормативно-правовых актов по противодействию коррупции.

## **III. Ожидаемые результаты реализации Плана**

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации ЦТиО.

Контроль над реализацией Плана работы по реализации комплекса мер по противодействию коррупции в ЦТиО осуществляется директором.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по реализации комплекса мер по противодействию коррупции**  
**в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**Центре творчества и образования Фрунзенского района**  
**Санкт-Петербурга на 2019 - 2020 уч. год**

№ п\п	Мероприятия	Ответственные	Срок выполнения
<b>1.</b>	<b>Организационные мероприятия</b>		
1.1.	Издание приказов по ОУ в сфере противодействия коррупции в том числе: 1. Об утверждении плана мероприятий на учебный год по противодействию коррупции в ОУ. 2. О назначении ответственного лица за антикоррупционную деятельность 3. Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции 4. Об утверждении состава комиссии по урегулированию споров	Худова В.В., директор	Сентябрь
1.2	Ознакомление трудового коллектива с нормативно-правовыми актами по противодействию коррупции	Миронова А.А., заместитель директора	сентябрь
<b>2.</b>	<b>Нормативное обеспечение противодействию коррупции</b>		
2.1	Анализ действующего антикоррупционного законодательства	Миронова А.А., заместитель директора	сентябрь
2.2.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в ОУ, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции	Миронова А.А., заместитель директора	сентябрь
2.3.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Миронова А.А., заместитель директора	Сентябрь
2.4.	Анализ нормативно-правовых актов, распорядительных документов и их проектов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, устранения выявленных коррупционных факторов	Худова В.В., директор	1 раз в квартал
<b>3.</b>	<b>Доступность информации о системе образования</b>		
3.1.	Размещение на сайте ОУ: • образовательных программ ОУ;	Миронова А.А., заместитель директора	Сентябрь-октябрь

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• порядка и процедуры приема обучающихся в ОУ;</li> <li>• информации о праве граждан на получение бесплатного образования;</li> <li>• информации об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования;</li> <li>• публичного отчета директора ОУ об образовательной и финансово-хозяйственной деятельности;</li> <li>• отчета о целевом расходовании бюджетных средств, выделенных на капитальный ремонт, приобретение оборудования, мебели, инвентаря для нужд ОУ;</li> <li>• графика и порядка приема граждан должностными лицами ОУ по личным вопросам;</li> <li>• нормативных документов по антикоррупционной деятельности в РФ, ссылок на соответствующие сайты и порталы;</li> <li>• ведение на официальном сайте странички «Противодействие коррупции».</li> </ul>		
3.2.	<p>Размещение на информационном стенде:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• лицензии, устава ОУ;</li> <li>• нормативных актов о режиме работы ОУ;</li> <li>• локальных актов и положений, обеспечивающих прозрачность нормативной базы;</li> <li>• графика и порядка приема граждан должностными лицами ОУ по личным вопросам.</li> </ul>	Миронова А.А., заместитель директора	сентябрь
3.3.	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ОУ и размещение на сайте ОУ	Харина Н.С., заместитель директора по госзакупкам, Миронова А.А., ответственный за антикоррупционную политику в ОУ	1 раз в год
<b>4.</b>	<b>Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>		
4.1	Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	Худова В.В., директор	По мере поступления
4.2.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению	Харина Н.С., заместитель директора по госзакупкам	1 раз в квартал

	государственных заказов, устранение выявленных коррупционных рисков		
<b>5.</b>	<b>Антикоррупционное образование</b>		
5.1.	Методический семинар для педагогических работников	Миронова А.А., заместитель директора	По необходимости 1 раз в год
5.2.	Игровая программа для учащихся «Я выбираю честность!»	Статкевич Е.В., педагог-организатор	сентябрь
5.3.	Подбор информации по антикоррупционной деятельности, создание буклетов и памяток	Смирнова А.Е., методист	
5.4.	Родительские собрания по темам формирования антикоррупционного мировоззрения учащихся	Миронова А.А., заместитель директора	сентябрь
5.5.	Создание видеоролика для Инфозоны по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся и родителей	Смирнова А.Е., методист	ноябрь
5.6.	Обучение по противодействию коррупции методиста Смирнову А.Е.	Миронова А.А., заместитель директора	Октябрь- декабрь
5.7.	Совещание Комиссии по противодействию коррупции «Совершенствование работы по формированию антикоррупционного мировоззрения на 2019-2020 год. Планирование деятельности»	Миронова А.А., заместитель директора	январь
5.8.	Мониторинговое исследование «Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»	Миронова А.А., заместитель директора	апрель
5.9.	Актуализация информации на информационных стендах в ЦТиО о противодействии коррупции	Смирнова А.Е., методист	Весь плановый период